

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC NÔNG LÂM**



**BÁO CÁO
TỔNG KẾT CÔNG TÁC ANTT VÀ QUẢN LÝ
SINH VIÊN Ở NỘI, NGOẠI TRÚ NĂM HỌC
2019 - 2020**

THÁI NGUYÊN, THÁNG 10 NĂM 2020

CHƯƠNG TRÌNH
HỘI NGHỊ TỔNG KẾT CÔNG TÁC ANTT VÀ QUẢN LÝ SINH VIÊN
NỘI, NGOẠI TRÚ NĂM HỌC 2019 - 2020

1. Thời gian: Từ 8h00 - 10h30 ngày 23/10/2020

2. Địa điểm: Phòng họp A3

3. Chương trình cụ thể:

STT	Nội dung	Phụ trách
1	Đón tiếp đại biểu	BTC
2	Tuyên bố lý do, giới thiệu Đại biểu	BTC
3	Phát biểu khai mạc của BGH trường ĐHNL	BGH
4	Báo cáo tổng kết công tác ANTT và quản lý sinh viên ở nội, ngoại trú năm học 2019 - 2020	Phòng CT HSSV
5	Ý kiến của các Đại biểu và thảo luận	Đại biểu
6	Kết luận Hội nghị của BGH trường ĐHNL	BGH

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NÔNG LÂM

PHẦN I

CÔNG TÁC AN NINH TRẬT TỰ TRONG TRƯỜNG HỌC

1. Đặc điểm tình hình chung

Trường Đại học Nông Lâm nằm trên địa bàn Xã Quyết Thắng - TP.Thái Nguyên có diện tích trên 100 ha, giáp danh với Phường Tân Thịnh, Quang Trung, Quan Triều và Xã Phúc Hà.

Nhiệm vụ chính trị của Nhà trường là đào tạo trình độ đại học, sau đại học; nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ trong các lĩnh vực nông lâm nghiệp, phát triển nông thôn, tài nguyên, môi trường tạo ra nguồn nhân lực chất lượng cao và sản phẩm khoa học công nghệ có giá trị phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế cho khu vực trung du, miền núi phía Bắc và cả nước.

Hiện nay, cơ cấu tổ chức của Nhà trường bao gồm: Hội đồng trường; Ban Giám hiệu; 4 tổ chức đoàn thể; 7 phòng chức năng; 9 khoa chuyên môn; 2 viện nghiên cứu; 9 trung tâm đào tạo, nghiên cứu.

Ngoài ra Nhà trường còn xây dựng quan hệ hợp tác, đào tạo liên kết phát triển quốc tế với nhiều nước trên thế giới.

Công tác đảm bảo ANTT được Đảng ủy xác định là nhiệm vụ quan trọng trong trường học, đảm bảo sự ổn định đào tạo, nghiên cứu khoa học của Nhà trường. Chính vì vậy, hằng tháng Nghị quyết Đảng ủy đều có những nội dung về công tác ANTT giao cho đồng chí Hiệu phó trực tiếp chỉ đạo.

Năm 2019 Nhà trường đã hợp đồng giao khoán công việc bảo vệ tài sản, ANTT trong khuôn viên Nhà trường cho bộ phận bảo vệ và kết quả đánh giá của Ban giám hiệu đạt hiệu quả khá tốt.

2. Kết quả thực hiện công tác đảm bảo ANTT trong Nhà trường năm học 2019 - 2020

2.1. Xây dựng và triển khai các kế hoạch

Công tác đảm bảo ANTT trong nhà trường được xác định là nhiệm vụ hàng đầu, vì vậy Nhà trường đã ban hành các văn bản để triển khai công việc, cụ thể:

Kế hoạch số 644/KH-ĐHNL ngày 28 tháng 5 năm 2019 của Hiệu trưởng Trường Đại học Nông Lâm về việc xây dựng phong trào thi đua bảo vệ an ninh tổ quốc trường Đại học Nông Lâm năm 2019.

Quyết định số 1931/QĐ-ĐHNL-TCCB ngày 28 tháng 12 năm 2018 của Hiệu trưởng Trường Đại học Nông Lâm về việc phê duyệt Đề án Tổ bảo vệ theo hướng khoán công việc.

Đề án số 32/2019/HĐGKCV ngày 29 tháng 12 năm 2019 của Hiệu trưởng Trường Đại học Nông Lâm về việc hợp đồng giao khoán công việc, bảo vệ tài sản, ANTT trong khuôn viên trường Đại học Nông Lâm.

Kế hoạch số 511/CV-ĐHNL-CTSV ngày 11 tháng 05 năm 2020 của Hiệu trưởng Trường Đại học Nông Lâm về việc tăng cường công tác ANTT và ATGT trong nhà trường.

Kế hoạch số 1631/KH-ĐHNL-ANTT ngày 30 tháng 11 năm 2019 của Hiệu trưởng Trường Đại học Nông Lâm về việc đảm bảo ATGT, ANTT dịp Tết Dương Lịch, Tết Nguyên Đán Canh Tý và lễ hội Xuân 2020.

Kế hoạch số 257/KH-BCĐ ngày 09 tháng 03 năm 2020 của Ban chỉ đạo phòng chống dịch Covid-19 về việc phòng, chống dịch Covid-19 để đón tiếp sinh viên về trường tiếp tục học tập.

Kế hoạch số 524/KH-ĐHNL-ANTT ngày 11 tháng 5 năm 2020 của Hiệu trưởng Trường Đại học Nông Lâm về việc bảo vệ Đại hội đại biểu Đảng bộ trường Đại học Nông Lâm lần thứ XV, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Triển khai công văn số 2262/CTTP (HS) ngày 06 tháng 7 năm 2020 của Trường Công an Thành phố Thái Nguyên về việc phối hợp phòng ngừa tội phạm cướp giật tài sản.

Triển khai công văn số 1232/ĐHTN-CTHSSV ngày 14 tháng 7 năm 2020 của Giám đốc Đại học Thái Nguyên về việc tổ chức các hoạt động đợt cao điểm PCTP, vi phạm pháp luật và hưởng ứng Tháng hành động PCMT năm 2020.

Triển khai kế hoạch số 71/KH-UBND ngày 24 tháng 5 năm 2019 của chủ tịch UBND tỉnh Thái Nguyên về việc thực hiện Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 25/4/2019 của Thủ tướng chính phủ về tăng cường phòng ngừa, đấu tranh với tội phạm và vi phạm pháp luật liên quan đến hoạt động “tín dụng đen”.

Ngoài ra, hằng tháng Nhà trường chỉ đạo bộ phận Tổ bảo vệ báo cáo tình hình ANTT, rút kinh nghiệm những tồn tại, xác định nguyên nhân và xây dựng kế hoạch đảm bảo ANTT những tháng tiếp theo.

2.2. Công tác tuyên truyền tới sinh viên và cán bộ viên chức

Công tác tuyên truyền về đảm bảo ANTT thường xuyên được quan tâm nên ngay từ đầu năm, Đảng ủy đã có Nghị quyết về công tác ANTT, tổ chức tuyên truyền sâu rộng đến từng cán bộ viên chức (CBVC) và sinh viên (SV) trong nhà trường, cụ thể:

Tuyên truyền về công tác đảm bảo ANTT và phòng chống các tệ nạn xã hội cho SV trong Tuần sinh hoạt công dân HSSV đầu năm học. Trường mời Công an phòng PA03 để

tuyên truyền theo chuyên đề cho SV trong Nhà trường. Phối hợp với Ban an toàn giao thông Tỉnh tổ chức các buổi tuyên truyền về an toàn giao thông với hình thức sân khấu hóa.

Nhà trường phối hợp với các cơ quan công an, tư pháp mời báo cáo viên để tuyên truyền tới CBVC về các tệ nạn xã hội và phòng chống các tệ nạn xã hội, luật an ninh mạng. Phối hợp với Tòa án nhân dân Thành phố Thái Nguyên tổ chức tuyên truyền về pháp luật cho SV và CBVC trong nhà trường qua hình thức xét xử lưu động 03 vụ án tại nhà trường.

Phối hợp với Đoàn thanh niên, Hội sinh viên tổ chức tuyên truyền giáo dục bằng các hình thức: Truyền thanh, pa nô, áp phích, hoạt động ngoại khóa tới sinh viên. Hàng năm, tổ chức cho SV ký cam kết "*Không sử dụng ma túy; không vi phạm luật ATGT; không tham gia các tệ nạn xã hội; không tàng trữ hung khí, vật liệu nổ; không tham gia các hội, nhóm trái pháp luật*" với 100% sinh viên tham gia hưởng ứng.

2.3. Công tác phối hợp với các cơ quan đơn vị, chính quyền địa phương làm công tác an ninh trật tự

Để đảm bảo công tác ANTT trong trường học, Nhà trường thường xuyên phối hợp với chính quyền địa phương và công an các cấp triển khai các nhiệm vụ phối hợp, cụ thể:

Thực hiện Quy chế phối hợp số 1009/QCPH-TN ngày 15/6/2016 giữa Công an tỉnh - Sở GDĐT- ĐHTN về việc hướng dẫn thực hiện Thông tư liên tịch số 06/TTLT- BCA-BGDĐT ngày 28/8/2015 giữa Bộ Công an và Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn phối hợp thực hiện nhiệm vụ bảo vệ an ninh quốc gia, đảm bảo trật tự an toàn xã hội và đấu tranh phòng chống tội phạm, vi phạm pháp luật khác trong ngành Giáo dục trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên. Trong đó tập trung chủ yếu vào công tác tuyên truyền các chủ trương đảm bảo ANTT tới SV và CBVC trong nhà trường; phối hợp trong công tác đăng ký tạm trú, tạm vắng cho sinh viên; trao đổi thông tin và giải quyết các vụ việc.

Xây dựng kế hoạch phối hợp với Công an các cấp (nhất là công an PA03, công an thành phố, công an xã Quyết Thắng) tổ chức các đợt kiểm tra nội trú (2 đợt) về ANTT và tuyên truyền pháp luật cho sinh viên. Phối hợp trong việc giải quyết các vụ việc trộm cắp, cướp giật trong khuôn viên của khu nội trú.

Hàng năm xây dựng kế hoạch (mỗi kỳ 1 lần) để phối hợp với Công an xã, phường và tổ trưởng dân phố tổ chức kiểm tra sinh viên ngoại trú theo quy chế của BGD&ĐT và theo quyết định 05/2020/QĐ-UBND ngày 28/02/2020 của Ủy ban nhân dân Tỉnh Thái Nguyên về việc ban hành quy chế phối hợp quản lý học sinh, sinh viên ngoại trú và quản lý nhà trọ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên.

Vào đầu năm học, Nhà trường tổ chức tổng kết về công tác đảm bảo ANTT và quản lý SV nội, ngoại trú, mời Công an tỉnh, Công an Thành phố, Công an xã, phường, tổ nhân dân có SV ngoại trú cùng tham gia tổng kết.

Xây dựng kế hoạch và phối hợp với công an các cấp làm tốt công tác đảm bảo ANTT trong Lễ kỷ niệm 50 năm thành lập trường Đại học Nông Lâm diễn ra từ 15/11 đến ngày 17/11/2019.

2.4. Đảm bảo ANTT và giải quyết các vụ việc

Do làm tốt phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc, tổ chức đồng bộ các biện pháp nghiệp vụ và sự phối kết hợp chặt chẽ giữa các đơn vị trong và ngoài trường, công tác ANTT đã đạt được những kết quả, cụ thể:

Tình hình an ninh chính trị được ổn định và giữ vững, tài sản cơ sở vật chất của Nhà trường được đảm bảo an toàn.

Các vụ việc vi phạm pháp luật, trộm cắp, cướp giật, gây rối mất trật tự công cộng được phát hiện và ngăn chặn kịp thời.

Tham gia bắt 01 vụ mua bán ma túy ở cổng trường.

3. Một số tồn tại và nguyên nhân

3.1. Tồn tại

Nhân viên bảo vệ độ tuổi, nhận thức, trình độ, năng lực không đồng đều, ý thức tự giác còn hạn chế nên rất khó khăn cho công tác quản lý điều hành.

Trong năm học 2019 - 2020, vẫn xảy ra 01 vụ cướp giật tại cổng khu nội trú; mất trộm 02 xe máy trong khuôn viên khu nội trú, 01 xe máy tại khuôn viên Trung tâm ĐT&PTQT với giá trị thiệt hại khoảng 50 triệu đồng.

3.2. Nguyên nhân

Địa bàn Trường rộng (trên 100 ha), tài sản phân tán, có khu nội trú của 4 đơn vị thành viên, có đường dân sinh qua lại, mật độ người và phương tiện qua lại (cả ngày và đêm) rất đông, trong khi đó lực lượng bảo vệ của nhà trường mỏng nên khó khăn cho công tác đảm bảo ANTT.

Nhận thức của một số CBVC và sinh viên chưa tốt, coi công tác ANTT là nhiệm vụ của lực lượng bảo vệ nên thờ ơ trong việc bảo quản tài sản cá nhân, để xe không đúng quy định, không khóa xe, quên khóa cửa văn phòng sau khi hết giờ làm việc.

PHẦN II

CÔNG TÁC QUẢN LÝ SINH VIÊN NỘI, NGOẠI TRÚ

I. Đặc điểm chung

Tính đến cuối học kỳ 2 năm học 2019 - 2020 toàn trường có 72 lớp SV được đào tạo theo hệ thống tín chỉ. Tổng số SV toàn trường tính đến cuối học kỳ 2 năm học 2019 - 2020 có 2.444 SV.

Toàn bộ SV đào tạo theo hệ chính quy tập trung dài hạn của Nhà trường đang theo học tại 02 giảng đường A và D. Phần lớn SV của nhà trường là con em đồng bào các dân tộc thiểu số (50-55%) sống ở vùng sâu, vùng xa, có điều kiện kinh tế khó khăn và phong tục tập quán rất khác nhau nên trong học tập và sinh hoạt ở trường gặp không ít khó khăn.

Đến cuối học kỳ 2 năm học 2019 -2020 có 681 SV đang ở và sinh hoạt tại 02 khu nhà ký túc xá (KTX A, KTX K) thuộc địa bàn của nhà trường. Còn lại toàn bộ 1.763 SV của nhà trường đang ở ngoại trú trên 29 địa bàn phường, xã (trong đó có 730 SV ở cùng người thân và gia đình).

Quản lý SV nội, ngoại trú luôn là một trong những công tác được quan tâm của nhà trường, nhất là trong bối cảnh các vấn đề xã hội ngày càng có nhiều biến động khó lường và nhiều cám dỗ. Đặc biệt tình hình diễn biến phức tạp của đại dịch COVID-19 trong thời gian vừa qua làm ảnh hưởng trực tiếp đến việc đi lại, học tập của sinh viên.

II. Đánh giá thực trạng công tác QLSV nội trú và ngoại trú

1. Công tác QLSV nội trú

Nhà trường có 02 khu KTX sinh viên là KTX A và K, ký túc xá K nằm trong khuôn viên của Khu nội trú HSSV Đại học Thái Nguyên. Trong đó, KTX A gồm 03 dãy với 70 phòng ở được giao khoán theo hình thức xã hội hóa có cán bộ nhà trường quản lý; khu KTX - K có 06 nhà 5 tầng từ K1 đến K6 với 232 phòng ở. Mỗi ký túc xá đều có cán bộ phụ trách (KTX A: 01 đ/c; KTX K: 06 đ/c), số lượng sinh viên ở trong KTX đến thời điểm cuối học kỳ 2 năm học 2019 - 2020 là 681 SV. Cụ thể:

Bảng 1: Số lượng SV ở trong KTX

TT	Dãy nhà ở	Số lượng SV
1	KTX - K1	95
2	KTX - K2	101
3	KTX - K3	99
4	KTX - K4	98
5	KTX - K5	111
6	KTX - K6	105
7	KTX - A	72
Cộng		681

Nguồn: Phòng CT HSSV

Để đảm bảo tốt công tác QLSV nội trú, Nhà trường giao cho phòng CT HSSV trực tiếp quản lý. Phòng CT HSSV thành lập bộ phận Quản lý KTX dưới sự chỉ đạo của phòng, bộ phận này trực tiếp quản lý việc ở, sinh hoạt và học tập ngoài giờ lên lớp cho SV trong KTX. Trong năm học vừa qua, công tác phối hợp giữa Bộ phận QLSV nội trú với các đơn vị chức năng trong và ngoài trường được chú trọng thường xuyên và kịp thời. Đội ngũ cán bộ phụ trách công tác SV nội trú thường xuyên kiểm tra định kỳ, đột xuất tình hình ăn ở, sinh hoạt và học tập của SV; thường xuyên lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, những thông tin phản ánh từ phía SV để có những biện pháp kịp thời nhằm phục vụ và hỗ trợ SV. Nhìn chung, tình hình ăn, ở, sinh hoạt và học tập của SV tại các khu KTX ổn định, an toàn. Những trường hợp SV vi phạm nội quy KTX được Nhà trường giải quyết, xử lý kịp thời theo đúng Quy chế và nội quy của Nhà trường.

Trong năm học vừa qua, công tác QLSV nội trú của Nhà trường đã đạt được những kết quả sau:

- Phối hợp với cán bộ bảo vệ của Nhà trường và của Khu nội trú HSSV - ĐHTN thường xuyên tuần tra, canh gác, đặc biệt là ban đêm, việc kiểm soát người ra vào trong KTX. Khu nội trú đã dần đi vào nề nếp.

- Thành lập đội An ninh xung kích trong KTX (35 thành viên: KTX K có 29; KTX A có 6) để phối hợp với cán bộ quản lý KTX đảm bảo giữ gìn an ninh trật tự và giúp đỡ SV nội trú. Phát huy thường xuyên lực lượng tại chỗ của khu nội trú để SV nắm bắt kịp thời các thông tin.

- Định kỳ và đột xuất tiến hành kiểm tra KTX nhằm phát hiện và ngăn chặn kịp thời các hiện tượng tệ xã hội trong KTX như: nghiện hút, lô đề cờ bạc, mại dâm, tuyên truyền trái pháp luật...

- Nhà trường đã phối hợp cùng lực lượng công an PA03, công an Thành Phố, công an Xã Quyết Thắng xây dựng kế hoạch tổ chức kiểm tra trật tự nội vụ của sinh viên đồng thời tuyên truyền về pháp luật cho sinh viên.

- Đoàn thanh niên và Hội sinh viên của Nhà trường cũng đã kết hợp với bộ phận quản lý KTX để tổ chức và phát động các phong trào dọn dẹp vệ sinh xung quanh khu vực sinh hoạt.

- Công tác giáo dục chính trị tư tưởng tới SV được thực hiện tốt trong Tuần sinh hoạt công dân HSSV vào đầu năm học nên SV của trường có ý thức trong việc sinh hoạt, không xảy ra mâu thuẫn lớn nội bộ và thù hằn với bên ngoài. Đặc biệt đã làm tốt công tác phòng, chống dịch COVID-19 theo chỉ đạo của các cấp và quản lý tốt SV ở tại KTX trước tình hình diễn biến phức tạp của đại dịch COVID-19 không để xảy ra dịch bệnh đối với SV trong nhà trường.

- Đoàn thanh niên phối hợp với Phòng CT HSSV định kỳ tổ chức các hoạt động thể dục thể thao trong KTX nhằm nâng cao thể chất cho SV và tuyên truyền thu hút SV vào ở KTX; tổ chức cuộc thi phòng ở kiểu mẫu sạch đẹp trong toàn SV nội trú; tiếp nhận và đưa vào sử dụng hệ thống Internet, wifi trong toàn bộ các nhà của KTX và nâng cao công tác quản lý và phục vụ SV trong KTX.

Bảng 2: Tổng hợp kết quả khảo sát về công tác tư vấn, hỗ trợ sinh viên

Câu hỏi	Hài lòng	Rất hài lòng	Tương đối hài lòng	Không hài lòng
1. Cán bộ KTX nhiệt tình, vui vẻ, thân thiện, trách nhiệm và tôn trọng sinh viên?	49,07%	16,19%	29,69%	4,12%
2. Sinh viên được phổ biến đầy đủ các quy định .. thông qua tuần sinh hoạt công dân đầu năm học?	60,31%	23,30%	15,67%	0,10%
3. Ký túc xá nhà trường đã đáp ứng được đầy đủ nhu cầu sinh hoạt và rèn luyện tạo môi trường tốt cho sinh viên học tập tại trường?	50,82%	13,71%	29,90%	4,95%
4. Nhà ăn cho sinh viên trong ký túc xá đảm bảo vệ sinh, an toàn thực phẩm, thuận tiện và phù hợp với nhu cầu của sinh viên ?	43,09%	11,44%	35,98%	8,76%

Nguồn: Phòng CT HSSV

2. Công tác QLSV ngoại trú

2.1. Tổ chức chỉ đạo và thực hiện

Dưới sự chỉ đạo của Đảng uỷ, BGH, Phòng CT HSSV cùng các đơn vị đã phối hợp chặt chẽ trong công tác triển khai quy chế QLSV ngoại trú của UBND tỉnh Thái Nguyên (Quyết định 05/2020/QĐ-UBND ngày 28/02/2020 của Ủy ban nhân dân Tỉnh Thái Nguyên về việc ban hành quy chế phối hợp quản lý học sinh, sinh viên ngoại trú và quản lý nhà trọ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên), những nhiệm vụ trọng tâm của ĐHTN về công tác HSSV. Nhà trường luôn nhận được sự phối kết hợp giữa Nhà trường với chính quyền và Công an địa phương, tạo mọi điều kiện thuận lợi cho công tác QLSV ngoại trú hiệu quả và đi vào nền nếp.

- Bằng nhiều hình thức, Nhà trường đã tổ chức các Hội nghị quán triệt công tác QLSV ngoại trú theo các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của cấp trên, các ngành có liên quan và có kế hoạch cụ thể cho từng học kỳ.

- Nhà trường giao cho phòng CT HSSV là đầu mối chủ động tổ chức thực hiện nhiệm vụ công tác QLSV gồm:

+ Vào đầu mỗi năm học, Nhà trường đã thông tin đến sinh viên những địa chỉ nhà trọ đảm bảo đủ điều kiện ở để sinh viên yên tâm học tập.

+ Tổ chức các đợt sinh hoạt chính trị vào tuần sinh hoạt công dân đầu năm học để phổ biến quy định liên quan đến nội, ngoại trú tới sinh viên.

+ Tổ chức đối thoại giữa SV với BCN các khoa và Trường hai lần trong năm vào các dịp sơ kết, tổng kết.

+ Phối hợp chặt chẽ với BCN các khoa, bộ phận QLSV các khoa và các GVCN cũng như các bộ phận liên quan.

- Triển khai các qui định cụ thể về quản lý SV ngoại trú (Quyết định 959/2012/QĐ-HSSV ngày 7/9/2012 của Hiệu trưởng ĐHNL về quản lý SV nội, ngoại trú).

- Hàng năm, Nhà trường xây dựng kế hoạch phối hợp với chính quyền địa phương tổ chức kiểm tra SV ngoại trú 2 lần/năm. Thành phần bao gồm phòng CT HSSV, đại diện cán bộ các khoa, phòng Thanh tra pháp chế, công an xã, phường và tổ trưởng dân phố.

- Ứng dụng công nghệ thông tin (qua hệ thống phần mềm IU) trong quản lý dữ liệu SV ở nội, ngoại trú. Tích hợp việc đăng ký địa chỉ ở nội, ngoại trú của SV vào phần mềm IU để tạo điều kiện cho SV chủ động đăng ký nội, ngoại trú qua phần mềm giảm thủ tục hành chính cho sinh viên.

- Lập sổ quản lý SV ngoại trú thống nhất trong toàn trường theo mẫu đã quy định của Đại học Thái Nguyên theo từng học kỳ.

- Nâng cao vai trò trách nhiệm của GVCN trong công tác QLSV ngoại trú trong việc nắm bắt nơi ăn ở, sinh hoạt của SV nội, ngoại trú.

- Vào đầu năm học, Nhà trường ra thông báo cụ thể cho các khoa về thời gian, thủ tục đăng ký nội ngoại trú gồm cả SV khóa mới, thông báo trên trang website của nhà trường kết quả đăng ký nội, ngoại trú đến từng đơn vị.

- Tăng cường sự phối hợp với phòng PA03 Công an tỉnh và Công an phường, xã nơi có SV ngoại trú để kiểm tra, đảm bảo an ninh trật tự.

- Tham gia các cuộc họp giao ban thường kỳ với địa phương để nắm bắt tình hình SV ở khu vực. Đặc biệt đã phối hợp tốt với chính quyền địa phương, chủ trọ trong việc quản lý và nắm bắt tình hình SV trong công tác phòng, chống dịch COVID-19 vừa qua.

2.2. Kết quả kiểm tra SV ngoại trú (tháng 6 năm 2020)

Tổng số là 1.763 SV ở ngoại trú, trong đó có 730 SV ở cùng người thân và gia đình, số SV thuê trọ đã kiểm tra: 1.033 SV.

Kết quả kiểm tra SV ngoại trú học kỳ 2 năm học 2019 - 2020 được thể hiện qua bảng số liệu sau:

Bảng 3: Kết quả kiểm tra SV ngoại trú

TT	Phường, xã	Tổng số SV ngoại trú			Tỷ lệ %
		Tổng số SV	Ở Trọ	Người thân	
1	Quyết Thắng	323	287	36	18.32
2	Tân Thịnh	310	290	20	17.58
3	Quang Trung	197	180	17	11.17
4	Quang Vinh	178	165	13	10.10
5	Đông Hỷ	132	7	125	7.49
6	Phú Lương (Cổ Lũng, Sơn Cẩm)	115	8	107	6.52
7	Hoàng Văn Thụ	54	25	29	3.06
8	Phan Đình Phùng	37	17	20	2.10
9	Đại Từ (Cù Vân)	87	0	87	4.93
10	Đông Quang	14	10	4	0.79
11	Phú Bình	56	0	56	3.18
12	Gia Sàng	17	2	15	0.96
13	Quan Triều	15	4	11	0.85
14	Tân Lập	9	5	4	0.51
15	Túc Duyên	13	6	7	0.74
16	Phổ Yên	78	0	78	4.42
17	Tân Long	19	10	9	1.08

18	Trung Vương	13	8	5	0.74
19	Thịnh Đán	8	3	5	0.45
20	Trung Thành	9	0	9	0.51
21	Thịnh Đức	7	0	7	0.40
22	Phú Xá	12	2	10	0.68
23	Cam giá	11	4	7	0.62
24	Phúc Xuân	8	0	8	0.45
25	Tân Cương	9	0	9	0.51
26	Phúc Hà	12	0	12	0.68
27	Hương Sơn	6	0	6	0.34
28	Phúc Trìu	7	0	7	0.40
29	Tân Thành	7	0	7	0.40
	Tổng	1763	1033	730	100.00

Nguồn: Phòng CT HSSV

Trong số 2 đợt kiểm tra SV ở ngoại trú (Học kỳ 1+ học kỳ 2) có 06 SV vi phạm quy chế ngoại trú, chiếm 0,58%. Cụ thể được thể hiện ở bảng sau:

Bảng 4: Số lượng SV vi phạm quy chế ngoại trú

TT	Các khoa	Tổng số SV	SV vi phạm ngoại trú	Tỷ lệ (%)
1	Chăn nuôi thú y	751	2	0,26
2	QLTN	210	1	0,47
3	KT&PTNT	187	0	0.00
4	Lâm nghiệp	152	1	0.65
5	Môi trường	97	0	0.00
6	Nông học	135	0	0.00
7	CNSH&CNTP	163	2	1,22
8	Văn phòng CTTT	68	0	0.00
	Tổng	1763	06	0.34

Nguồn: Phòng CT HSSV

Số SV vi phạm quy chế ngoại trú năm học 2019 - 2020 đã giảm so với năm học 2018 - 2019.

Bảng 5: Số lượng SV vi phạm quy chế ngoại trú (So sánh giữa 2 năm học)

TT	Khoa	Số sinh viên vi phạm quy chế		
		Năm học 2018-2019	Năm học 2019-2020	Tăng/giảm (%)
1	Khoa QLTN	5	1	- 4
2	Khoa CNTY	14	2	-12
3	Khoa Lâm nghiệp	2	1	-1
4	Khoa KT&PTNT	0	0	0
5	Khoa Nông học	2	0	-2
6	Khoa MT	0	0	0
7	Khoa CNSH&CNTP	1	2	+1
8	Văn phòng CTTT	0	0	0
	Tổng số	24	6	-18

Nguồn: Phòng CT HSSV

- Kết quả kiểm tra SV ngoại trú cho thấy số lượng SV ngoại trú vi phạm năm học 2019 - 2020 là 06 SV trên tổng số 1.033 SV chiếm 0,58%, trong khi đó năm học 2018 - 2019 là 24 SV trên tổng số 2.914 SV chiếm 0,82%, giảm 18 sinh viên. Nguyên nhân giảm là do nhận thức tốt của các em SV trong thực hiện quy chế ngoại trú và sự phối hợp của các đơn vị trong Nhà trường với đơn vị bên ngoài tuyên truyền, phổ biến và giúp đỡ các em thực hiện tốt các quy định. Bên cạnh đó số lượng SV của nhà trường cũng giảm.

- Với sự chỉ đạo sát sao của BGH, sự phối kết hợp thường xuyên của BCN các khoa và sự quan tâm của đội ngũ các thầy cô là GVCN & CVHT cùng với sự phối hợp chặt chẽ và nhiệt tình của các cấp chính quyền, công an địa phương nên công tác QLSV nội, ngoại trú đã có sự chuyển biến.

3. Những thuận lợi và khó khăn trong công tác QLSV nội, ngoại trú

3.1. Công tác QLSV nội trú

* Thuận lợi:

- Được sự đầu tư về cơ sở vật chất của Nhà nước, Đại học Thái Nguyên và của Nhà trường.
 - Được sự quan tâm sát sao và chỉ đạo kịp thời của Đảng ủy, BGH và Lãnh đạo các đơn vị trong trường. Đội ngũ cán bộ quản lý KTX có kinh nghiệm và tinh thần trách nhiệm cao cùng với sự thường xuyên chia sẻ của các em SV.

- Cán bộ, chuyên viên làm công tác QLSV có tinh thần trách nhiệm, đạo đức và kinh nghiệm trong QLSV.

- Phòng ở khang trang sạch sẽ đầy đủ trang thiết bị sinh hoạt điện nước (Giường, quạt điện, công trình vệ sinh khép kín). Hệ thống loa phát thanh đầy đủ đảm bảo thông tin tuyên truyền thường xuyên đến SV.

- Các nhà đều có thanh niên xung kích trực giờ cao điểm.

- Được đảm bảo an ninh trật tự, được chăm sóc y tế.

- Công tác phối hợp và QLSV của các KTX đã có nhiều thay đổi tích cực.

- Công tác phối hợp giữa các đơn vị như Phòng CT HSSV, Phòng QTPV, bộ phận y tế thường xuyên nên kịp thời giải quyết các nhu cầu thiết yếu của SV như điện, nước, y tế.

* Khó khăn:

- Nghiệp vụ của cán bộ quản lý KTX chưa thật đồng đều nên trong triển khai các văn bản còn chậm và hạn chế.

- SV chưa mạnh dạn trong công tác tố giác tội phạm. SV trong các phòng ở chưa thực sự nâng cao ý thức bảo vệ tài sản của mình, còn có phòng sinh viên không ở KTX nữa nhưng vẫn có chìa khóa phòng.

- Việc SV ở trong nội trú tự ý để xe dưới sân các KTX gây mất ANTT và tạo điều kiện cho kẻ gian trộm cắp vẫn còn diễn ra.

- SV chưa thực sự nâng cao ý thức giữ gìn và bảo vệ tài sản gây nhiều khó khăn trong công tác bảo đảm trang thiết bị và vệ sinh môi trường (Thường xảy ra tình trạng tắc cống do sinh viên lật nắp các lỗ thoát nước trong phòng làm rác rơi xuống ống).

- Các dịch vụ hỗ trợ cho SV chưa thực sự được quan tâm (các thiết bị hỗ trợ thể lực, thể dục thể thao, các hoạt động tập thể còn ít, mạng Internet còn chậm...).

3.2. Công tác QLSV ngoại trú

* Thuận lợi:

- Công tác HSSV luôn được chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, Ban Giám hiệu nhà trường, Ban Công tác HSSV Đại học Thái Nguyên, sự phối hợp chặt chẽ của các cơ quan chức năng địa phương với các đơn vị chức năng của Nhà trường, sự nhiệt tình, trách nhiệm của cán bộ trực tiếp làm công tác quản lý SV của Nhà trường.

- Nhà trường ban hành quy định phân công nhiệm vụ thực hiện Quy chế công tác HSSV nội, ngoại trú theo Quy định số 959 /QĐ/Ct HSSV ngày 07/09/2012 của Hiệu trưởng trường Đại học Nông Lâm V/v Quản lý sinh viên nội, ngoại trú.

- Nhìn chung SV nội, ngoại trú của trường đã có chuyển biến về nhận thức, hầu hết số SV ngoại trú đã chấp hành và thực hiện tốt quy chế QLSV ngoại trú của Bộ GD&ĐT và quy định của UBND tỉnh Thái Nguyên.

- Nhiều gia đình xây dựng phòng trọ cho SV thuê đã quan tâm hơn đến việc đảm bảo vệ sinh, điều kiện sinh hoạt và học tập cho SV. Thực hiện đầy đủ những qui định trong quy chế nên SV ở các gia đình này có ý thức tốt, được nhân dân đánh giá tốt (điển hình như nhà ông Nguyễn Xuân Trường tổ 1 phường Tân Thịnh, Lê Văn Vĩnh xóm 10 xã Quyết Thắng, khu phòng trọ Đặng Thủy Giang tổ 8 Phường Quang Trung...)

- Đại bộ phận các nhà trọ có chủ hộ quản lý, có tường rào, cổng và duy trì được giờ giấc đi về của SV.

- Đã có sự quan tâm phối hợp của các cấp chính quyền địa phương các phường, xã trong công tác QLSV ngoại trú nên đã từng bước ổn định tốt (điển hình là khu vực Tổ 5 Phường Quang Vinh, Xóm 10 Quyết Thắng, tổ 1 phường Tân Thịnh, tổ 8 phường Quang Trung).

* Khó khăn:

- Địa bàn ngoại trú của SV phân tán, trải rộng trên nhiều phường, xã (29 phường, xã).

- Số cán bộ làm công tác này còn quá mỏng, vì vậy không kiểm tra được thường xuyên (có 1 lãnh đạo phụ trách, 01 chuyên viên).

- Một số nhỏ SV thường hay thay đổi chỗ ở trọ không báo cáo nhà trường, làm cho việc kiểm tra khó khăn, sự phối hợp của chủ nhà trọ còn hạn chế nhiều, đôi khi chủ hộ chưa theo dõi được từng SV ở trọ tại nhà mình, dẫn đến việc phát hiện và xử lý đối với SV vi phạm theo quy định không được kịp thời. Cá biệt có chủ hộ cho thuê trọ có thái độ không hợp tác với công an, chính quyền địa phương sở tại gây khó khăn trong công tác kiểm tra SV ngoại trú.

- Công tác QLSV nói chung, SV ngoại trú nói riêng ở các khoa chưa thực sự được chú trọng, một số GVCN lớp chưa sâu sát và kịp thời nên việc cập nhật thông tin của GVCN về SV nội, ngoại trú còn nhiều bất cập (lớp CNTY 51 POHE số SV đăng ký nội ngoại trú trên phần mềm mới chỉ đạt 50% sỹ số lớp, thiếu SV so với phần mềm IU...).

- Mặt trái của nền kinh tế thị trường đã tác động không nhỏ đến ý thức và trách nhiệm của SV với cộng đồng, một số SV không có bản lĩnh, sống tự do buông thả dẫn đến mắc các tệ nạn xã hội, tham gia các hội nhóm trái pháp luật, gây khó khăn trong công tác QLSV của nhà trường.

- Đại dịch COVID-19 ảnh hưởng trực tiếp đến công tác QLSV ngoại trú như việc di chuyển của SV bị hạn chế; công tác quản lý, kiểm tra giám sát SV ngoại trú của nhà trường cùng với các cơ quan chức năng gặp nhiều khó khăn.

- Chính quyền địa phương đã phối hợp tốt với nhà trường trong công tác quản lý SV ngoại trú. Xong cần phải xử lý nghiêm khắc hơn nữa một số chủ trọ chưa đảm bảo quy định của các chủ trọ theo quy định 05/QĐ-UBND của UBND tỉnh Thái Nguyên.

PHẦN III

PHƯƠNG HƯỚNG VÀ KIẾN NGHỊ

1. Phương hướng

1.1. Đối với công tác an ninh trật tự

- Tiếp tục tuyên truyền các chủ trương, chỉ thị của Đảng, Bộ Giáo dục và Đào tạo, UBND tỉnh Thái Nguyên và Đại học Thái Nguyên về công tác đảm bảo ANTT trong trường học tới CBVC và SV trong toàn trường.

- Tiếp tục duy trì hợp đồng giao khoán công việc cho bộ phận bảo vệ nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả trong công việc.

- Xây dựng phương án đảm bảo ANTT theo từng tháng, từng quý, từng năm học. Tổ chức tuần tra, kiểm tra, đôn đốc, duy trì nội quy, nề nếp học tập trong Nhà trường thường xuyên liên tục. Đồng thời rà soát, trẻ hóa, tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho nhân viên bảo vệ.

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào quần chúng bảo vệ ANTT trong nhà trường, phát huy có hiệu quả hơn nữa trong phong trào tự giác của CBVC và SV của Nhà trường tố giác tội phạm và các tệ nạn xã hội.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Quy chế phối hợp số 1009/QCPH-TN ngày 15/6/2016 giữa Công an tỉnh - Sở GDĐT - ĐHTN. Trong đó tập trung chủ yếu vào công tác tuyên truyền các chủ trương đảm bảo ANTT tới SV và CBVC trong nhà trường; phối hợp trong công tác đăng ký tạm trú, tạm vắng cho SV; trao đổi thông tin và giải quyết các vụ việc.

1.2. Đối với công tác quản lý sinh viên nội trú và ngoại trú

- Đảm bảo nắm chính xác dữ liệu, trao đổi và xử lý thông tin, phối hợp với chính quyền địa phương khảo sát và tư vấn chỗ ở đạt chuẩn, đăng ký tạm trú, tạm vắng cho SV ngoại trú theo quy định của luật cư trú.

- Phối hợp với chính quyền và công an các cấp kiểm tra SV ngoại trú tối thiểu 2 lần/năm và sinh viên nội trú 1 lần/tháng (tăng cường thêm những nơi có mật độ SV thuê trọ nhiều hoặc có vấn đề nổi cộm).

- Có sự phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa nhà trường và các cơ quan, chính quyền các cấp ở địa phương nơi có SV của trường ở ngoại trú. Tạo đầu mối năm bắt kịp thời thông tin giữa 4 bên: Nhà trường - Cơ quan địa phương - Chủ nhà trọ và SV.

- Tổ chức các hội nghị giao ban với chính quyền địa và công an địa phương; tổ chức hội nghị tổng kết công tác ANTT và quản lý SV nội, ngoại trú vào cuối năm học

- Xây dựng và quản lý có hiệu quả toàn diện khu nội trú HSSV theo ý kiến chỉ đạo của Đại học Thái Nguyên.

- Ứng dụng có hiệu quả công nghệ thông tin trong công tác QLSV nội, ngoại trú (đăng ký địa chỉ chỗ ở qua phần mềm online) để giảm các thủ tục hành chính cho SV và thuận tiện trong công tác quản lý.

- Đảm bảo chất lượng phòng ở, chất lượng hệ thống dịch vụ điện, nước, Internet, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao... để thu hút SV vào ở nội trú. Lấy ý kiến phản hồi của SV về khu nội trú.

- Nâng cao vai trò của GVCN trong công tác chăm sóc, hỗ trợ, tư vấn và phục vụ SV, trong đó, có vấn đề QLSV nội, ngoại trú.

2. Một số đề xuất kiến nghị

Để làm tốt công tác đảm bảo ANTT và QLSV nội, ngoại trú trong năm học 2020 - 2021 trường Đại học Nông Lâm có một số đề nghị:

2.1. Đề xuất với Đại học Thái Nguyên

- Đại học Thái Nguyên xem xét cải tiến phương pháp QLSV ngoại trú theo hướng ứng dụng công nghệ thông tin thay cho việc dùng “sổ theo dõi sinh viên ở nội, ngoại trú” như hiện nay một cách thống nhất toàn đại học.

- Đầu tư nâng cấp hệ thống phần mềm IU trong công tác QLSV nội, ngoại trú. Trong đó, sinh viên tự đăng ký địa chỉ chỗ ở của mình trên hệ thống này để giảm các thủ tục hành chính và thời gian cho SV.

- Đại học Thái Nguyên cần có phương án quản lý Khu nội trú HSSV - ĐHTN cụ thể để các trường yên tâm đầu tư lâu dài và có những quy định để đưa SV thuê trọ ngoại trú vào ở trong nội trú.

- Có kế hoạch và giải pháp tìm nguồn kinh phí để tu sửa, chống xuống cấp và xây dựng cảnh quan môi trường, các khu vui chơi sinh hoạt phục vụ cho SV tại khu nội trú.

2.3. Đề xuất với Chính quyền và Công an địa phương


- Có thông báo kịp thời và đầy đủ những trường hợp SV của nhà trường vi phạm quy chế, pháp luật để Nhà trường có biện pháp giáo dục và xử lý.

- Chính quyền và Công an các cấp của tỉnh Thái Nguyên thường xuyên kiểm tra và có phương pháp hiệu quả hơn trong việc ngăn chặn, xử lý các vấn đề TNXH quanh khu vực trường như: lô đề, cho vay nặng lãi, cá độ, côn đồ.

- Chỉ đạo các tổ dân phố tổ chức quán triệt đầy đủ nội dung Quy chế quản lý HSSV ngoại trú của tỉnh Thái Nguyên đến các chủ trọ. Kiên quyết không cấp giấy phép kinh

doanh cho các chủ trọ không đảm bảo chất lượng phòng trọ và các xóm trọ không có người quản lý trực tiếp.

- Cần có sự thống nhất trong triển khai các văn bản kế hoạch có cùng một nội dung giữa công an các xã, phường (chẳng hạn, triển khai công văn cung cấp thông tin dự án cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư chưa thống nhất giữa các địa phương nên dẫn đến khó khăn trong việc cung cấp thông tin, số liệu).

Trên đây là báo cáo tổng kết công tác ANTT và QLSV nội, ngoại trú năm học 2019 - 2020 và phương hướng năm học 2020 - 2021 của trường Đại học Nông Lâm - Đại học Thái Nguyên. Rất mong được sự đóng góp ý kiến của các Quý vị đại biểu. 

HIỆU TRƯỞNG

**TRƯỜNG
ĐẠI HỌC
NÔNG LÂM
ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN**
PGS.TS. Trần Văn Điền