

### QUYẾT ĐỊNH

V/v chi trả lương, bảo hiểm và chế độ phúc lợi cho CBVC thuộc một số đơn vị  
tự chủ của trường Đại học Nông Lâm

### HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC NÔNG LÂM

Căn cứ Nghị định số 31/CP ngày 04/4/1994 của Chính phủ về việc thành lập Đại học Thái Nguyên;

Căn cứ Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/2/2015 của Chính phủ về việc quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 08/2014/TT-BGDĐT ngày 20/3/2014 của Bộ GD&ĐT về việc Ban hành quy chế tổ chức và hoạt động của đại học vùng và các cơ sở giáo dục đại học thành viên;

Căn cứ Quyết định số 2424/QĐ-ĐHTN ngày 22/10/2015 của Giám đốc Đại học Thái Nguyên về việc ban hành Quy định nhiệm vụ, quyền hạn của Đại học Thái Nguyên, các đơn vị cơ sở giáo dục đại học thành viên và đơn vị trực thuộc.

Căn cứ Quy chế chi tiêu nội bộ của Trường Đại học Nông Lâm ban hành kèm theo Quyết định số 850/QĐ-ĐHNL ngày 17/7/2017.

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1. Đối tượng áp dụng:**

1. Viện Khoa học Sự sống;
2. Viện Nghiên cứu và Phát triển lâm nghiệp;
3. Trung tâm Nghiên cứu Phát triển nông lâm nghiệp miền núi;
4. Trung tâm Môi trường Tài nguyên miền núi;
5. Trung tâm Nghiên cứu cây trồng ôn đới miền núi phía Bắc Việt Nam;
6. Trung tâm Đào tạo và Phát triển quốc tế;
7. Trung tâm Địa tin học;
8. Trung tâm Khảo nghiệm và Chuyển giao giống cây trồng vật nuôi;
9. Trung tâm Đào tạo, Nghiên cứu và Phát triển thủy sản vùng Đông Bắc.

**Điều 2. Lương, các loại bảo hiểm và chế độ phúc lợi**

1. Các đơn vị được hoạt động theo cơ chế tự chủ về tài chính, đảm bảo chi hoạt động thường xuyên, chi trả lương, thưởng và các loại bảo hiểm cho cán bộ trong biên chế, cán bộ hợp đồng của đơn vị.

2. Nhà trường hỗ trợ 100% phụ cấp chức vụ cho Trường, phó các đơn vị.



3. Cán bộ viên chức của đơn vị là giáo viên kiêm nhiệm và có tham gia giảng dạy hệ đào tạo đại học chính quy được Nhà trường thanh toán tiền lương, các loại phụ cấp và bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp hàng tháng theo tỷ lệ giờ giảng phải thực hiện áp dụng định mức giờ chuẩn giảng dạy (Theo Điều 6 -Quyết định số 397/QĐ-ĐHNL ngày 5/4/2016 về Quy định chế độ làm việc của Nhà giáo Trường Đại học Nông Lâm - Đại học Thái Nguyên).

Ngoài ra, số giờ giảng dạy vượt giờ được Nhà trường thanh toán theo mức thanh toán vượt giờ.

#### 4. Chế độ phúc lợi

- Đối với cán bộ viên chức trong biên chế, cán bộ ký hợp đồng thông qua Trường và có đóng bảo hiểm xã hội, Nhà trường chi 50% mức chi cho các ngày Tết Nguyên Đán, ngày 20/11, nghỉ mát dịp hè và ngày lễ kỷ niệm thành lập Trường.

- Các ngày lễ khác trong năm: Đơn vị tự chi 100% cho cán bộ của đơn vị.

#### Điều 3. Phương thức thanh toán lương và bảo hiểm

- Đối với cán bộ viên chức thuộc Khoản 1 Điều 2: Các đơn vị tự chi trả lương cho cán bộ viên chức của đơn vị. Nhà trường sẽ đóng trước các loại bảo hiểm hàng tháng cho CBVC theo quy định và định kỳ 6 tháng/lần đơn vị nộp lại khoản bảo hiểm này cho Nhà trường.

- Đối với cán bộ viên chức thuộc Khoản 3 Điều 2: Nhà trường thanh toán tổng lương hàng tháng (Bao gồm phần lương do Nhà trường chi trả và phần lương do đơn vị chi trả) và đóng các loại bảo hiểm theo quy định. Định kỳ 6 tháng/lần đơn vị chuyển cho Nhà trường phần lương do đơn vị chi trả.

Điều 4. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày 1/7/2018.

Điều 5. Các ông, bà: Trưởng phòng kế hoạch tài chính, thủ trưởng các đơn vị và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận : *M*

- Như điều 5;
- BGH (để báo cáo);
- Lưu VT, KHTC.



HIỆU TRƯỞNG  
PGS.TS. *Trần Văn Điền*